



Loi de Financement de la Sécurité Sociale 2026

Les mesures phares



SOREX Angers | Cholet
Expertise Comptable & Commissariat aux Comptes | www.sorex.pro

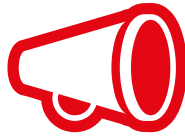


La FLSS, **CADRE DE RÉFÉRENCE**

**La Loi de Financement de la Sécurité Sociale
fixe chaque année :**

- ✓ Les ressources (cotisations, impôts, taxes)
- ✓ Les dépenses (santé, retraites, famille...)
- ✓ Les règles et réformes impactant employeurs, salariés et indépendants

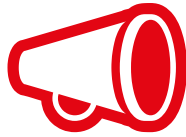




Un impact direct pour **LES ENTREPRISES**

La LFSS détermine le coût du travail via les cotisations et contributions sociales, les allègements ou élargissement d'avantages sociaux, les obligations en matière de gestion RH, et les impacts sur la trésorerie et la paie.





Un impact direct pour **LES ENTREPRISES**

C'est pourquoi ces changements doivent être anticipés pour bien piloter les charges et les choix stratégiques de l'entreprise.





Les grands **OBJECTIFS DE LA LFSS 2026**

- ➔ Poursuivre le redressement des comptes sociaux
- ➔ Maîtriser les dépenses de santé
- ➔ Adapter la protection sociale aux évolutions démographiques et économiques
- ➔ Responsabiliser les acteurs et renforcer la conformité sociale



#1

Heures supplémentaires

Un levier de flexibilité
élargi



La déduction forfaitaire de cotisations patronales sur les heures supplémentaires, auparavant limitée, est désormais **applicable à toutes les entreprises**, y compris celles de plus de 250 salariés dès le 1^{er} janvier 2026.

⚠ Cela peut réduire le coût des heures supplémentaires et nécessite une adaptation des paramétrages paie.



#2

Indemnités de rupture

Un coût social en hausse

La contribution patronale sur les **indemnités de rupture conventionnelle et de mise à la retraite** est portée de 30 % à 40 % pour les ruptures intervenant à compter du 1^{er} janvier 2026.

⚠ Cette mesure augmente le coût social de certains départs et doit être anticipée dans les stratégies de gestion des effectifs.



#3

Cotisations RGDU

Un dispositif simplifié



La LFSS 2026 consolide et simplifie les réductions de cotisations patronales (anciennes réductions « Fillon ») en une **réduction générale dégressive unique (RGDU)** applicable aux rémunérations jusqu'à **3 SMIC**.

 **Cette mesure modifie les économies de charges pour les entreprises selon leurs niveaux de salaires.**



#4

Taux de la CSG

Un prélèvement social en hausse

La LFSS 2026 prévoit une **augmentation du taux de la CSG à 10,6 %**, applicable à certaines catégories de revenus, notamment les **revenus du capital** et les **dividendes** perçus par les dirigeants.

⚠ Cette évolution entraîne une hausse des prélèvements sociaux et une diminution du revenu net perçu, à prendre en compte dans les arbitrages de rémunération.



#5

Majorations et pénalités

Un renforcement des sanctions

Les majorations pour travail dissimulé sont renforcées (par exemple 35 % au lieu de 25 % pour les procédures engagées à partir de juin 2026), ce qui génère un risque financier plus élevé pour les employeurs en cas de non-conformité.

⚠ La vigilance sur les obligations déclaratives et de conformité devient encore plus importante.



#6

Congé et temps de travail

De nouveaux droits sociaux

Un **congé supplémentaire de naissance** est institué, applicable aux naissances et adoptions à partir de janvier 2026 (mise en œuvre opérationnelle prévue en juillet 2026).

⚠ **Les employeurs doivent intégrer ce nouveau congé protégé dans leur gestion des ressources humaines.**



#7

Plafond de la Sécurité sociale

Un seuil réévalué

Le Plafond de la Sécurité sociale (**PASS**) augmente à **48 060 €** au 1^{er} janvier 2026.

⚠ Ce plafond sert à calculer des cotisations et seuils de certaines exonérations, ce qui peut affecter les calculs de charges sociales et les seuils légaux.





Une réforme à fort impact **OPÉRATIONNEL**

- ➔ La LFSS 2026 transforme plusieurs règles clés liées à la **paie, aux cotisations, aux contributions et aux obligations en matière de Ressources Humaines**
- ➔ Ces mesures ont des impacts directs sur le **coût du travail, la gestion des effectifs et la stratégie sociale** de l'entreprise





Et vous,
ÊTES-VOUS PRÊT ?

La LFSS 2026 peut avoir un impact sur vos coûts, vos obligations et votre organisation.

- ✓ Notre cabinet vous accompagne pour anticiper et sécuriser votre gestion sociale. Contactez-nous !



SOREX Angers | Cholet
Expertise Comptable & Commissariat aux Comptes | www.sorex.pro